

# Success Factors



Profesionales con más de 19 años de experiencia en SAP

Sineti®

**Innovamos cada día con el fin de conectar a su gente con el propósito de su empresa**

Importante penetración en Industria tanto para PyMEs como para organizaciones con mayor complejidad operativa  
Exitosas implementaciones en: Estados Unidos, México, Centroamérica y Sudamérica

CIUDAD DE MÉXICO  
Tel: (55) 5557 5660

GUADALAJARA  
Tel: (33) 4040 4868  
(33) 4040 4961

**sineti.com**  
crecer@sineti.com



# Gente comprometida = Resultados extraordinarios

La clave de su éxito es la combinación del desarrollo del capital humano con los objetivos de la empresa.

Asesoramos a las empresas no únicamente en el proceso tecnológico, sino en temas de desarrollo organizacional y gestión del cambio. Apoyamos en la identificación de las iniciativas que brinden el mayor impacto a la empresa y establecemos en conjunto un proceso de adopción de buenas prácticas en recursos humanos para el aprovechamiento de la herramienta

Contamos con la solución líder a nivel mundial para la gestión de recursos humanos, es una solución modular, móvil y bajo un modelo de suscripción que es visualmente muy intuitiva y fácil de aprender, cuenta ya con +19,500 contenidos predefinidos para facilitar el proceso de adopción.

Las empresas han cambiado más en los últimos 15 años que en las 5 décadas previas. La incertidumbre existente para administrar dichos cambios se permea a lo largo de todas las áreas del negocio, pero en particular, el área de recursos humanos es la más afectada. Considerando que en la composición de la fuerza laboral de la empresa promedio, existen 5 generaciones de trabajadores activos, lo cual no tiene precedentes. Esto crea una amplia diversidad de formas de trabajo, antecedentes y expectativas. Todos estos cambios impactan el proceso de gestión de talento y la estrategia de negocio. Si el modelo de negocios de la empresa es susceptible a cambios frecuentes, un sistema de gestión de recursos humanos que no únicamente esté vigente, sino que incluso se adelante a las necesidades del negocio es imprescindible.

El concepto emergente más crítico en Recursos Humanos es aprovechar las necesidades totales de la fuerza laboral; con el fin de lograr un enlace de su personal hacia la compañía.



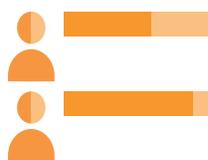
## CORE de R.H.

### Administración de personal



- Registro de empleados
- Gestión organizacional
- Tiempos y Asistencia
- Prestaciones
- Servicios compartidos
- Beneficios globales
- Nómina

### Análisis de capital humano



- Workforce analytics
- Workforce planning

### Gestión de tiempo y asistencia



- Control de tiempos
- Gestión de permisos y ausencias

### Gestión de talento



- Reclutamiento
- Onboarding
- Aprendizaje
- Desempeño
- Compensación
- Sucesión

Incremento en  
ventas del:

**20%**

Retención del:

**3x**

Compromiso de  
su gente:

**1.4x**



# Inicie en un lugar y vaya a todas partes

## Desafíos de R.H.

- Experiencia de autoservicio de RH
- Procesos complejos y anticuados
- Uso frecuente de trabajo externo
- Visibilidad de información clave
- Atracción, desarrollo y retención
- Incremento en los requerimientos de información.

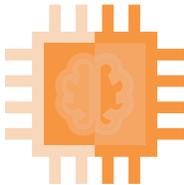
## Prioridades estratégicas

- Administración total de la fuerza laboral
- Simplicidad de procesos y operaciones
- Ofrecer una experiencia de usuario que involucra a todos los colaboradores
- Proporcionar aprendizaje, proceso de desarrollo profesional e intercambio de conocimiento.
- Transformación de la información en:
  - Predicciones
  - Sugerencias
  - Recomendaciones

User Experience



Social



Servicios Inteligentes



Móvil

## Beneficios



### Actualizado

Actualizaciones automáticas y sin costo



### Suscripción

Rentas mensuales por usuario bajo un modelo enfocado a gasto



### Soporte

Soporte en línea y telefónico 7x24 directo con SAP



### Seguro

Cumple con estándares internacionales de seguridad y respaldo



### Intuitivo

Interfaz agradable, intuitiva y con ayuda en pantalla



### Integrable

Incluye una plataforma robusta de integración con otros sistemas



### 100% cloud

Hosting directo con SAP, elimina costos de infraestructura y personal de soporte

**Transacciones RRHH**

Auto-servicio de empleados y gerentes

Contrataciones

Cambios/transferencias/ promociones

Terminaciones

Cambios masivo

**Reportes**

Análisis de tendencias interdepartamentales

Reportes estándares

Diseñador de reportes

**Gestión de tiempo**

Flujos de autorización

Transacciones móviles

Hoja de tiempos para nómina

Calendarios de trabajo y días festivos

Auto-servicio para solicitudes de vacaciones

**Gestión de posiciones**

Creación, mantenimiento y monitoreo de posiciones

Validación de roles y descripciones de puestos

Monitoreo de vacantes

## Analíticos de Capital Humano

### CORE de Recursos Humanos

#### Reclutamiento

Gestión:  
De solicitudes  
De candidatos  
Agendas de entrevistas  
Retroalimentación  
Ofertas electrónicas

Marketing  
Conexión a bases de datos  
Optimización  
Distribución de posiciones

#### Onboarding

Nuevos empleados  
Tour de onboarding  
Asignación de mentores,  
miembros de equipo  
Gestión de expediente

Gerentes  
Checklist de papeleo  
Formas/documentos/  
crossboarding/offboardings

#### Aprendizaje

Sistema de aprendizaje  
Plan de aprendizaje  
Acceso móvil  
Acceso a contenidos  
Capacitación ligada a  
cumplimiento  
Integración con sistemas  
SAP de generación de  
contenidos (WPB)

Extensión con JAM  
Grupos colaborativos  
asociados con cursos  
Redes de conocimiento

#### Objetivos y desempeño

Desarrollo de objetivos  
Biblioteca de objetivos  
SMART (+500)  
Evaluaciones de 360°  
Evaluaciones colaborativas  
Biblioteca de evaluaciones  
Calibraciones  
Análisis por área  
Comparación visual por área  
Impacto en retenciones

#### Compensaciones

Compensaciones base  
Compensaciones  
variables  
Bonos contra objetivos  
Bonos relacionados a la  
posición  
Liga entre bonos y  
resultados contra  
objetivos

#### Desarrollo y sucesión

Identificación de:  
Roles críticos  
Empleados con alto  
potencial  
Análisis de talento  
Visualización de desempeño  
Calibraciones  
Creación de planes de  
desarrollo

## Competencias | Habilidades | Mejores Prácticas

### Tecnología: Segura | Integrada | Extensible



- Reduzca el gasto en marketing en un 40%
- Onboarding personalizado para nuevas contrataciones acelerando la productividad
- Redes de contenido simplificando su búsqueda y reduciendo costos de aprendizaje
- Alinear y monitorear actividades y logros para mejorar la exactitud en el desarrollo de objetivos y procesos de evaluación.
- Permite implementar una cultura de bonos por desempeño alineado a presupuesto
- Identifica y desarrolla el talento necesario para mejorar las fortalezas organizacionales y lograr los objetivos de negocio.

## Soluciones de innovación

Movilidad

Analíticos

APO  
Planeación  
Avanzada

MII  
Automatización  
de Manufactura

Gestión de  
Transporte

Soporte  
AMS

eCommerce  
Hybris

Success  
Factors

Concurs

Ariba

CRM

