

Success Factors



Profesionales con más de 19 años de experiencia en SAP

Sineti®

Innovamos cada día con el fin de conectar a su gente con el propósito de su empresa

Importante penetración en Industria tanto para PyMEs como para organizaciones con mayor complejidad operativa
Exitosas implementaciones en: Estados Unidos, México, Centroamérica y Sudamérica

CIUDAD DE MÉXICO
Tel: (55) 5557 5660

GUADALAJARA
Tel: (33) 4040 4868
(33) 4040 4961

sineti.com
crecer@sineti.com



Gente comprometida = Resultados extraordinarios

La clave de su éxito es la combinación del desarrollo del capital humano con los objetivos de la empresa.

Asesoramos a las empresas no únicamente en el proceso tecnológico, sino en temas de desarrollo organizacional y gestión del cambio. Apoyamos en la identificación de las iniciativas que brinden el mayor impacto a la empresa y establecemos en conjunto un proceso de adopción de buenas prácticas en recursos humanos para el aprovechamiento de la herramienta

Contamos con la solución líder a nivel mundial para la gestión de recursos humanos, es una solución modular, móvil y bajo un modelo de suscripción que es visualmente muy intuitiva y fácil de aprender, cuenta ya con +19,500 contenidos predefinidos para facilitar el proceso de adopción.

Las empresas han cambiado más en los últimos 15 años que en las 5 décadas previas. La incertidumbre existente para administrar dichos cambios se permea a lo largo de todas las áreas del negocio, pero en particular, el área de recursos humanos es la más afectada. Considerando que en la composición de la fuerza laboral de la empresa promedio, existen 5 generaciones de trabajadores activos, lo cual no tiene precedentes. Esto crea una amplia diversidad de formas de trabajo, antecedentes y expectativas. Todos estos cambios impactan el proceso de gestión de talento y la estrategia de negocio. Si el modelo de negocios de la empresa es susceptible a cambios frecuentes, un sistema de gestión de recursos humanos que no únicamente esté vigente, sino que incluso se adelante a las necesidades del negocio es imprescindible.

El concepto emergente más crítico en Recursos Humanos es aprovechar las necesidades totales de la fuerza laboral; con el fin de lograr un enlace de su personal hacia la compañía.



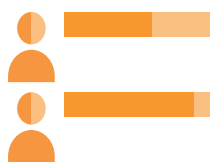
CORE de R.H.

Administración de personal



- Registro de empleados
- Gestión organizacional
- Tiempos y Asistencia
- Prestaciones
- Servicios compartidos
- Beneficios globales
- Nómina

Análisis de capital humano



- Workforce analytics
- Workforce planning

Gestión de tiempo y asistencia



- Control de tiempos
- Gestión de permisos y ausencias

Gestión de talento



- Reclutamiento
- Onboarding
- Aprendizaje
- Desempeño
- Compensación
- Sucesión

Incremento en
ventas del:

20%

Retención del:

3x

Compromiso de
su gente:

1.4x



Inicie en un lugar y vaya a todas partes

Desafíos de R.H.

- Experiencia de autoservicio de RH
- Procesos complejos y anticuados
- Uso frecuente de trabajo externo
- Visibilidad de información clave
- Atracción, desarrollo y retención
- Incremento en los requerimientos de información.

Prioridades estratégicas

- Administración total de la fuerza laboral
- Simplicidad de procesos y operaciones
- Ofrecer una experiencia de usuario que involucra a todos los colaboradores
- Proporcionar aprendizaje, proceso de desarrollo profesional e intercambio de conocimiento.
- Transformación de la información en:
 - Predicciones
 - Sugerencias
 - Recomendaciones

User Experience



Social



Servicios Inteligentes



Móvil

Beneficios



Actualizado

Actualizaciones automáticas y sin costo



Suscripción

Rentas mensuales por usuario bajo un modelo enfocado a gasto



Soporte

Soporte en línea y telefónico 7x24 directo con SAP



Seguro

Cumple con estándares internacionales de seguridad y respaldo



Intuitivo

Interfaz agradable, intuitiva y con ayuda en pantalla



Integrable

Incluye una plataforma robusta de integración con otros sistemas



100% cloud

Hosting directo con SAP, elimina costos de infraestructura y personal de soporte

Transacciones RRHH

Auto-servicio de empleados y gerentes

Contrataciones

Cambios/transferencias/ promociones

Terminaciones

Cambios masivo

Reportes

Análisis de tendencias interdepartamentales

Reportes estándares

Diseñador de reportes

Gestión de tiempo

Flujos de autorización

Transacciones móviles

Hoja de tiempos para nómina

Calendarios de trabajo y días festivos

Auto-servicio para solicitudes de vacaciones

Gestión de posiciones

Creación, mantenimiento y monitoreo de posiciones

Validación de roles y descripciones de puestos

Monitoreo de vacantes

Analíticos de Capital Humano

CORE de Recursos Humanos

Reclutamiento

Gestión:
De solicitudes
De candidatos
Agendas de entrevistas
Retroalimentación
Ofertas electrónicas

Marketing
Conexión a bases de datos
Optimización
Distribución de posiciones

Onboarding

Nuevos empleados
Tour de onboarding
Asignación de mentores,
miembros de equipo
Gestión de expediente

Gerentes
Checklist de papeleo
Formas/documentos/
crossboarding/offboardings

Aprendizaje

Sistema de aprendizaje
Plan de aprendizaje
Acceso móvil
Acceso a contenidos
Capacitación ligada a
cumplimiento
Integración con sistemas
SAP de generación de
contenidos (WPB)

Extensión con JAM
Grupos colaborativos
asociados con cursos
Redes de conocimiento

Objetivos y desempeño

Desarrollo de objetivos
Biblioteca de objetivos
SMART (+500)
Evaluaciones de 360°
Evaluaciones colaborativas
Biblioteca de evaluaciones
Calibraciones
Análisis por área
Comparación visual por área
Impacto en retenciones

Compensaciones

Compensaciones base
Compensaciones
variables
Bonos contra objetivos
Bonos relacionados a la
posición
Liga entre bonos y
resultados contra
objetivos

Desarrollo y sucesión

Identificación de:
Roles críticos
Empleados con alto
potencial
Análisis de talento
Visualización de desempeño
Calibraciones
Creación de planes de
desarrollo

Competencias | Habilidades | Mejores Prácticas

Tecnología: Segura | Integrada | Extensible



- Reduzca el gasto en marketing en un 40%
- Onboarding personalizado para nuevas contrataciones acelerando la productividad
- Redes de contenido simplificando su búsqueda y reduciendo costos de aprendizaje
- Alinear y monitorear actividades y logros para mejorar la exactitud en el desarrollo de objetivos y procesos de evaluación.
- Permite implementar una cultura de bonos por desempeño alineado a presupuesto
- Identifica y desarrolla el talento necesario para mejorar las fortalezas organizacionales y lograr los objetivos de negocio.

Soluciones de innovación

Movilidad

Analíticos

APO
Planeación
Avanzada

MII
Automatización
de Manufactura

Gestión de
Transporte

Soporte
AMS

eCommerce
Hybris

Success
Factors

Concurs

Ariba

CRM

